

## **РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН**

### **ЗАКОН**

#### **О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

(в ред. Законов РБ от 24.05.2006 № 318-з,  
от 24.11.2008 № 67-з, от 30.04.2010 № 255-з,  
от 17.12.2011 № 472-з, от 28.04.2012 № 532-з,  
от 29.05.2014 № 109-з)

#### **Статья 8. Обеспечение занятости инвалидов**

1. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2. Для приема на работу инвалидов в порядке, определяемом Правительством Республики Башкортостан, устанавливается квота:

1) работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников;

2) работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

(часть 2 в ред. Закона РБ от 29.05.2014 N 109-з)

3. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в порядке, определяемом Правительством Республики Башкортостан, для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(часть 4 введена Закона РБ от 29.05.2014 N 109-з)