



**КАРАР**

«13» ноябрь 2014 й. № 506

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«13» ноября 2014 г.

**Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан**

В целях реализации Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», законов Республики Башкортостан «О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан» и «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан» Правительство Республики Башкортостан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Башкортостан оказывать содействие органам службы занятости населения в трудоустройстве инвалидов в счет установленных квот для приема на работу инвалидов.

3. Признать утратившими силу:  
постановление Правительства Республики Башкортостан от 26 января 2010 года № 14 «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Республике Башкортостан»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 1 ноября 2010 года № 410 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 26 января 2010 года № 14 "Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Республике Башкортостан"».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Сагитова С.Т.

Первый заместитель  
Премьер-министра  
Правительства  
Республики Башкортостан



Р.Х.Марданов

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Башкортостан  
от « 13 » ноября 2014 года  
№ 506

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об установлении квоты для приема на работу инвалидов  
в Республике Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», законами Республики Башкортостан «О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан» и «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан».

1.2. Квота – минимальное количество инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество уже работающих лиц указанной категории (далее – квота).

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

1.5. Под специальными рабочими местами для трудоустройства инвалидов понимаются рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию)

указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

1.6. Квота устанавливается работодателям независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Башкортостан, среднесписочная численность работников которых составляет 35 и более человек, в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

Дробные результаты подсчета количества рабочих мест округляются до целых величин. При этом полученные результаты округляются до ближайшей большей целой величины при значении дробного числа 0,5 и выше, до ближайшей меньшей целой величины при значении дробного числа менее 0,5.

1.7. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается работодателям в пределах установленной квоты со среднесписочной численностью работников:

- от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место;
- от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места;
- от 1001 до 5000 человек – три специальных рабочих места;
- более 5001 человека – четыре специальных рабочих места.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.9. В отношении филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений, не выступающих в качестве работодателя, квота доводится работодателем в соответствии с пунктом 1.6 настоящего Положения.

1.10. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

1.11. От соблюдения установленной квоты, в том числе от создания минимального количества специальных рабочих мест, освобождаются:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

организации, в которых предусмотрена государственная (гражданская, военная, правоохранительная) или муниципальная служба, за исключением случаев, когда численность работников, должности которых не относятся к должностям государственной (гражданской, военной или правоохранительной) или муниципальной службы, составляет 35 и более человек.

## 2. Порядок установления квоты

2.1. Квота для каждого работодателя устанавливается приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (далее – Министерство) по письменному представлению государственных казенных учреждений центры занятости населения Республики Башкортостан (далее – центр занятости).

2.2. Центр занятости готовит представление о количестве организаций, расположенных на территории муниципального района (городского округа) Республики Башкортостан, их среднесписочной численности на основании статистической отчетности и количестве работающих в них инвалидов.

2.3. Министерство не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, издает приказ (приказы) об установлении квоты (количестве рабочих мест), в том числе о минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на срок не менее одного года.

2.4. Информация об установленной квоте (количестве рабочих мест), в том числе о минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, размещается на официальном сайте Министерства.

2.5. Работодатели обязаны:

а) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

б) соблюдать установленные квоты;

в) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах (их количество, профессии, классы тяжести, вредности и напряженности и т.д.);

г) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

д) представлять информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении установленной квоты.

2.6. Работодатели обязаны представлять по месту фактического осуществления своей деятельности, в том числе нахождения обособленного подразделения юридического лица на территории Республики Башкортостан, в центры занятости ежемесячно не позднее 5 числа информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, согласно приложению к настоящему Положению.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателями как по направлению центра занятости, так и самостоятельно.

При направлении инвалидов для трудоустройства в счет квоты центр занятости выдает им направление установленного образца с пометкой «в счет квоты».

При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости, работодатель делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду.

### 3. Контроль за исполнением квоты, ответственность за ее невыполнение

3.1. Контроль за исполнением квоты осуществляет Министерство в порядке, предусмотренном законодательством.

3.2. Квота считается выполненной, если на все созданные или выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством.

3.3. За непредставление или несвоевременное представление информации, указанной в пункте 2.6 настоящего Положения, неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатели несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Приложение  
к Положению об установлении  
квоты для приема  
на работу инвалидов  
в Республике Башкортостан

Полное наименование организации \_\_\_\_\_  
Сокращенное наименование организации \_\_\_\_\_  
Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_ факс \_\_\_\_\_  
Юридический адрес \_\_\_\_\_  
Фактический адрес \_\_\_\_\_

**ИНФОРМАЦИЯ**

о созданных или выделенных рабочих местах  
для трудоустройства инвалидов, выполнении квоты для приема  
на работу инвалидов по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименование показателя	Количество	
		всего	в том числе специаль- ных рабочих мест
1	2	3	4
1	Численность работников, чел.		–
2	Среднесписочная численность работников, чел.		–
3	Среднесписочная численность работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда, чел.		–
4	Среднесписочная численность работников, должности которых относятся к должностям государственной (гражданской, военной, правоохранительной) или муниципальной службы, чел.		–
5	Среднесписочная численность для расчета квоты, чел. (стр.2 – стр.3 – стр.4)		
6	Установлена квота, единицы		
7	Количество созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, единицы		

1	2	3	4
8	Численность работающих инвалидов, чел., – всего, из них:		
8.1	принято на квотируемые рабочие места в отчетном периоде – всего, в том числе:		
8.2	по направлению центра занятости населения		
8.3	самостоятельно		
9	Количество вакантных рабочих мест в счет квоты, единицы		

Информация о вакантных рабочих мест в счет квоты:  
ежемесячная информация направлена в Центр занятости  
«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_ года.

Сведения о локальном нормативном акте:  
приказ от «\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_ года №\_\_ направлен в Центр занятости  
«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_ года.

Подпись руководителя, печать, дата

Исполнитель, телефон